



Utilizando a Estatística na Segurança do Trabalho

Definição de Estatística

É a ciência que utiliza-se das teorias probabilísticas para explicar a frequência da ocorrência de eventos, tanto em estudos observacionais quanto em experimentos para modelar a aleatoriedade e a incerteza de forma a estimar ou possibilitar a previsão de fenômenos futuros, conforme o caso.

Algumas práticas estatísticas incluem, por exemplo, o planejamento, a sumarização e a interpretação de observações. Dado que o objetivo da estatística é a produção da melhor informação possível a partir dos dados disponíveis, alguns autores sugerem que a estatística é um ramo da teoria da decisão.

A estatística é uma ciência que se dedica à coleta, análise e interpretação de dados. Preocupa-se com os métodos de recolha, organização, resumo, apresentação e interpretação dos dados, assim como tirar conclusões sobre as características das fontes donde estes foram retirados, para melhor compreender as situações.

Introdução na Segurança do Trabalho

A utilização da Estatística na Segurança do Trabalho vem de encontro com uma situação que para alguns profissionais pode acabar sendo um bicho de 7 cabeças.

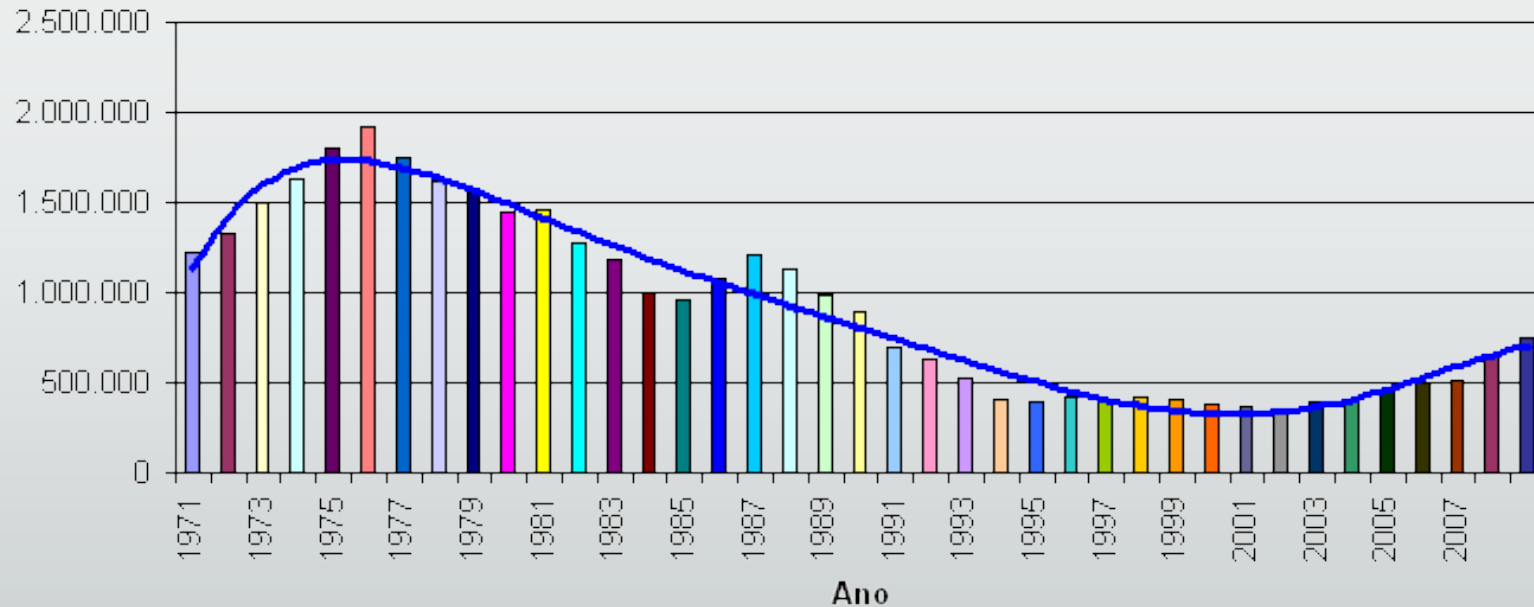
Quando no período de formação, podem ou não terem estudado esta matéria, cuja a base teórica deve ser bem aplicada, bem como a prática, demonstrando as suas aplicabilidades no dia-a-dia.

Muitos não imaginam a Estatística presente no preenchimento da Planilha de Taxa de Gravidade e Taxa de Frequência, condição que acaba gerando um preenchimento automático sem obter com estes dados uma análise mais apurada e a interpretação dos resultados para direcionar ações a serem aplicadas.

Da mesma forma, não aplicam a Estatística para outros tipos de avaliações e análises envolvendo outros pontos importantes dentro da empresa.

A importância da Estatística, apresentando parâmetros para as ações de segurança a serem implantadas na empresa ou diagnosticar os setores que necessitam de melhor intervenção de segurança.

APLICABILIDADE DA



Definição do que se pretende avaliar

A definição do que se pretende avaliar, parte da identificação de alguma condição que esteja em desacordo com parâmetros pré-estabelecidos pela empresa, seja em relação a acidentes, afastamentos, custos com EPI's, necessidade de treinamentos, etc.

Os procedimentos para aferir esta condição, estão correlacionados às ferramentas da Estatística, traduzindo as informações coletadas em decisões para os cálculos realizados a cada item, levando a parâmetros assertivos, o estudo e ações a serem realizadas.

Uma variante significativa a considerar neste processo é a dificuldade de se iniciar o caminho para a coleta de dados, de conhecer seus passos, entender os quesitos válidos e necessários.

Sendo peça fundamental neste processo, a definição do que será avaliado é um passo que a primeira vista pode parecer simples e fácil, mas no decorrer do caminho se apresenta cheio de mistérios e complexidades.

Planejamento

O Planejamento de todo o processo é fundamental para o sucesso, sendo inicialmente importante analisar como será este “start”.

- O que se quer Avaliar / Mensurar ?
- Qual o Objetivo da Avaliação ?
- Que Tipo de Resultado pretende obter ?
- Como serão trabalhados estes Resultados ?
- Qual meio de apresentação será aplicada ao Resultado ?
- Que propostas serão geradas ?



A Avaliação / Mensuração pode ser para:

- Coleta de informações já conhecidas;
- Coleta de informações desconhecidas;
- Avaliação de uma condição para identificação de Desvios;
- Avaliação de uma condição para identificação de Melhorias;
- Controle de informações;
- Controle e Gerenciamento de Resultados.



Avaliação / Mensuração

Objetivo

O Objetivo pode ser para:

- Avaliação de um Sistema;
- Controle de informações;
- Controle e Gerenciamento de informações;
- Gerenciamento de informações.



A tratativa de um resultado deve ter como base informações que demonstrem sua aplicabilidade e importância cujo conteúdo deve ser claro e objetivo, podendo ser utilizado gráficos, fotos, textos comparativos e o planejamento previsto, de forma detalhada, devendo o resultado ser apresentado em um Relatório Final com a estrutura mínima composta de:

- **Capa**
- **Introdução**
- **Apresentação dos Dados (O que se Aconteceu ?)**
- **Análise dos Dados (Como está sendo Observado ?)**
- **Conclusão (Qual o Resultado ?)**
- **Adequações e Proposta de Melhorias**

Utilizando a Estatística na Segurança do Trabalho



A **Saluttar – Segurança e Saúde Ocupacional** é formada por uma equipe de profissionais da área de Segurança do Trabalho e meio ambiente. Nossa atuação é consultoria e assessoria em SSO, treinamentos, elaboração de projetos de educação permanente, quebra de paradigmas, mudança comportamental e comunicação interna eficiente, com soluções também para estruturação do projeto eSocial e projetos de educação ambiental e proteção ao meio ambiente.

Edifício Rossi 360 Home & Business

R. Ataliba de Barros, 182 Sl 402

São Mateus

Juiz de Fora - MG

CEP: 36025-275

Escritório: (32) 4141-2515

Cel.: (32) 9 9173-3000 | 9 9114-2000



www.salutar.com.br



www.facebook.com/saluttar/



www.instagram.com/saluttarsst/